

STATUT
MAŁOPOLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW LEWIATAN

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan, zwany dalej „Związkiem”, utworzony na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55 z 1991 roku, poz. 235 z późniejszymi zmianami), dalej zwanej „Ustawą”, prowadzi działalność mającą na celu popieranie i ochronę interesów pracodawców, wspieranie ich w prowadzeniu działalności gospodarczej oraz realizację ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan prowadzi działalność w oparciu o najwyższe standardy, propagując wśród przedsiębiorców zasady etyki w biznesie, a zatem prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o odpowiedzialność, transparentność, rzetelność, wiarygodność oraz aktywną obecność w środowisku przedsiębiorców.

2. Związek posiada osobowość prawną.
3. Związek zrzesza pracodawców w rozumieniu art. 1 ust. 2 Ustawy, prowadzących działalność gospodarczą.
4. Siedzibą Związku jest miasto Kraków.
5. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru województwa małopolskiego.
6. Związek może tworzyć terenowe jednostki organizacyjne.
7. Związek jest dobrowolną samorządną organizacją, niezależną w swej działalności od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

Rozdział II
CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 2

1. Podstawowym celem działania Związku jest ochrona praw, godności i interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego, a także zaspokajanie potrzeb członków Związku wynikających z prowadzonej działalności gospodarczej, jak również potrzeb o charakterze kulturalnym i społecznym.

Celem realizowanych przez Związek działań jest rozwój i polepszenie funkcjonowania przedsiębiorstw, w szczególności przez tworzenie warunków dla zwiększenia ich konkurencyjności na rynku krajowym oraz w obrocie zagranicznym. Związek podejmuje działania i inicjatywy w celu tworzenia logicznego i zrozumiałego systemu regulacji prawnych.

2. Związek reprezentuje interesy społeczne i gospodarcze zrzeszonych pracodawców w relacjach z władzą na szczeblu lokalnym oraz krajowym, współdziałając w tym zakresie z innymi organizacjami pracodawców w kraju i za granicą. Związek swoje zadania realizuje także przez współpracę ze związkami zawodowymi i organizacjami pracowników mając na względzie konieczność sprawiedliwego i harmonijnego rozwoju gospodarki oraz stosunków pracy.
3. Związek wykonuje swoje cele poprzez:
 - a) reprezentowanie swoich członków wobec związków zawodowych, organów administracji państwowej i samorządowej oraz organizacji i instytucji społecznych,

- b) opiniowanie projektów aktów prawnych oraz obowiązujących przepisów dotyczących działalności członków Związku,
 - c) organizowanie szkoleń oraz doradztwo prawno - ekonomiczne,
 - d) działalność informacyjno – wydawniczą,
 - e) udział w pracach komisji sejmowych jako reprezentant środowiska pracodawców,
 - f) organizowanie konferencji, spotkań, debat poświęconych w szczególności problematyce działalności członków Związku,
 - g) podejmowanie działań zmierzających do psychicznej i fizycznej odnowy członków Związku, w szczególności tworzenie warunków dla rozwoju kultury, kultury fizycznej i rekreacji oraz integracji członków Związku;
 - h) inicjowanie i organizowanie samopomocy członków Związku, w tym poprzez organizowanie i prowadzenie funduszy pożyczkowych i poręczeniowych;
 - i) wspieranie i propagowanie wartości uniwersalnych, uczciwości i rzetelności w stosunkach międzyludzkich oraz zasad etyki w prowadzeniu działalności gospodarczej, a także społecznej odpowiedzialności biznesu,
 - j) prowadzenie studiów i badań, gromadzenie i przekazywanie informacji z zakresu prawa, ekonomii, organizacji oraz innych nauk związanych z działalnością gospodarczą,
 - k) prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu,
 - l) podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego,
 - m) promowanie nowych technologii oraz działań innowacyjnych w gospodarce,
 - n) prowadzenie działalności gospodarczej w celu realizacji celów statutowych.
4. Zarząd podejmuje uchwałę w przedmiocie podjęcia działalności gospodarczej przez Związek. W uchwale o podjęciu działalności Zarząd określa jednocześnie przedmiot działalności gospodarczej Związku. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
5. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami pracodawców lub organizacjami, jeśli cele działalności tych podmiotów odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie.
6. Związek może przystąpić do federacji lub konfederacji pracodawców oraz przystąpić do międzynarodowych organizacji pracodawców.

Rozdział III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI ORAZ NABYCIE I UTRATA CZŁONKOSTWA

§ 3

Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku podjętą zwykłą większością głosów. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania do Ogólnego Zebrania Członków Związku.

§ 4

Członek Związku ma prawo:

- a) uczestniczyć w Ogólnych Zebraniach Członków Związku,
- b) wykonywać prawo głosu, w szczególności w zakresie wyboru lub odwołania członków organów Związku,
- c) korzystać z biernego prawa wyborczego w wyborach do organów Związku,
- d) składać wnioski i postulaty do organów Związku,
- e) do informacji na temat działań Związku,
- f) do oceny działalności organów Związku,
- g) do udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez Związek, w szczególności w konferencjach, debatach, spotkaniach itp. na zasadach określonych przez ich organizatorów.

§ 5

Członek Związku jest zobowiązany:

- a) przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
- b) wspierać realizację celów programowych oraz podjętych przez organy statutowe decyzji,

- c) współdziałać w kształtowaniu korzystnego wizerunku Związku oraz tworzyć właściwe stosunki i kontakty między jego członkami,
- d) udzielać Zarządowi Związku informacji niezbędnej dla właściwego funkcjonowania Związku, w szczególności informacji w przedmiocie spełniania warunków członkostwa w Związku,
- e) udzielać pomocy w wykonywaniu zadań statutowych,
- f) uczestniczyć i godnie reprezentować Związek w instytucjach, do których jako jego przedstawiciel został wybrany,
- g) niezwłocznie powiadamiać Związek o zmianie siedziby, danych teleadresowych oraz osób uprawnionych do reprezentacji, a także o utracie statusu pracodawcy określonego w Ustawie bądź o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 6

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - a) wystąpienia ze Związku w drodze pisemnej rezygnacji członka Związku,
 - b) skreślenia z rejestru członków Związku,
 - c) wykluczenia ze Związku na podstawie uchwały Zarządu.
2. Skreślenie z rejestru Związku może nastąpić z powodu niepłacenia składek przez członka Związku przez okres przekraczający 3 miesiące po upływie roku kalendarzowego, za który składki są należne (okresu rozliczeniowego). Skreślenie następuje w przypadku braku zapłaty składek pomimo wystosowania przez Zarząd pisemnego wezwania do zapłaty zaległych składek w dodatkowym terminie wyznaczonym przez Zarząd, nie krótszym niż 1 miesiąc.
3. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, Zarząd może ukarać udzieleniem pisemnego upomnienia, a w szczególnie rażących przypadkach podjąć uchwałę o wykluczeniu ze Związku.
4. Od decyzji o skreśleniu lub wykluczeniu zainteresowanego służy odwołanie w terminie 14 dni do Ogólnego Zebrania Członków Związku. Do czasu podjęcia ostatecznej decyzji przez Ogólne Zebranie Członków Związku decyzja Zarządu o skreśleniu lub wykluczeniu ulega zawieszeniu.
5. Ogólne Zebranie Członków Związku na wniosek Zarządu może przyznać osobom o wybitnych zasługach dla organizacji pracodawców i budowania kultury przedsiębiorczości, tytuł Członka Honorowego.

Rozdział IV ORGANY ZWIĄZKU

§ 7

1. Organami Związku są:
 - a) Ogólne Zebranie Członków Związku,
 - b) Komisja Rewizyjna,
 - c) Zarząd.
2. Kadencja w organach Związku trwa 3 lata.
3. Nie można jednocześnie pełnić funkcji członka Zarządu oraz członka Komisji Rewizyjnej.
4. Funkcję Prezesa Zarządu, można sprawować nie więcej niż dwie następujące po sobie kadencje.
5. Funkcję Członka Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej pełnić może wyłącznie osoba niekarana i będąca członkiem Małopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan.

§ 8

Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Związku należy:

- a) uchwalanie zmian statutu;
- b) wybór członków Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- c) uchwalenie regulaminu obrad Ogólnego Zebrania Członków Związku,
- d) odwołanie Zarządu w całości lub części przed upływem jego kadencji na wniosek Komisji Rewizyjnej lub połowy członków Związku,

- e) odwołanie Komisji Rewizyjnej przed upływem jej kadencji na wniosek zgłoszony przez co najmniej połowę członków Związku,
- f) podejmowanie uchwał, w sprawach, które nie zostały zastrzeżone dla innych organów związku, na zasadach określonych w niniejszym statucie,
- g) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium członkom Zarządu oraz członkom Komisji Rewizyjnej,
- h) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu,
- i) uchwalenie programu działalności Związku,
- j) podejmowanie decyzji dotyczących powołania lub przystąpienia Związku do federacji lub konfederacji związków pracodawców.

§ 9

1. Ogólne Zebranie Członków Związku podejmuje decyzje w formie uchwał.
2. Ogólne Zebranie Członków Związku odbywa się w sesji zwyczajnej raz w roku. Sesję zwyczajną Ogólnego Zebrania Członków Związku zwołuje Zarząd.
3. Sesję nadzwyczajną zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek 1/4 członków Związku lub Komisji Rewizyjnej w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Ogólnego Zebrania przez Zarząd w tym terminie - zwołuje je Komisja Rewizyjna w terminie nie dłuższym niż 4 miesiące od złożenia wniosku.
4. O miejscu, terminie i porządku obrad Ogólnego Zebrania Członków Związku zawiadamia Zarząd Związku na piśmie najpóźniej na czternaście dni przed terminem Ogólnego Zebrania Członków Związku.

§ 10

1. Do ważności uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku niezbędny jest udział w głosowaniu co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania (kworum).
2. W przypadku braku kworum, uchwały mogą być podejmowane w drugim terminie po upływie 15 minut bez względu na liczbę obecnych, z wyjątkiem spraw dotyczących wyboru oraz odwołania członków organów Związku, zmian statutu lub rozwiązania Związku.
3. Ogólne Zebranie Członków Związku podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów. Uchwały o zmianie statutu są podejmowane bezwzględną większością głosów. Uchwała o likwidacji Związku zapada bezwzględną większością głosów i staje się prawomocna z chwilą zatwierdzenia jej w formie pisemnej, przez co najmniej połowę członków Związku.
4. Uchwały zapadają w głosowaniach jawnych, chyba, że statut przewiduje głosowanie tajne. Na żądanie co najmniej 1/10 obecnych członków Związku, przewodniczący Zebrania zarządza głosowanie tajne.
5. Członkowie Związku mogą być reprezentowani na Ogólnym Zgromadzeniu Członków Związku przez pełnomocników na podstawie pisemnego umocowania.
6. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.

§ 11

1. Zarząd związku kieruje jego działalnością, reprezentuje Związek w stosunkach zewnętrznych oraz podejmuje decyzje w sprawach niezastrzeżonych dla innych organów Związku.
2. Zarząd związku liczy od trzech do siedmiu członków wybieranych przez Ogólne Zebranie Członków Związku w drodze głosowania tajnego. Na wniosek 1/10 obecnych członków Związku Przewodniczący zarządza podjęcie głosowania w przedmiocie przeprowadzenia wyborów członków Zarządu w głosowaniu jawnym. Uchwała w przedmiocie jawności głosowania podejmowana jest zwykłą większością głosów.

3. W przypadku podjęcia przez Ogólne Zebranie Członków Związku uchwały o odwołaniu Zarządu w całości, zgodnie z § 8 pkt e), Komisja Rewizyjna zobowiązana jest do zwołania Ogólnego Zebrania Członków Związku w celu dokonania wyboru nowego Zarządu, przy czym wybór nowych członków Zarządu może odbyć się na tym samym posiedzeniu Ogólnego Zebrania Członków Związku, na którym podjęto uchwałę o odwołaniu poprzedniego Zarządu.
4. Członkowie Zarządu wybierają ze swojego grona Prezesa Zarządu oraz jednego lub więcej Wiceprezesów, sekretarza oraz skarbnika na pierwszym po wyborach posiedzeniu Zarządu.
5. Zarząd reprezentuje Związek oraz zaciąga zobowiązania majątkowe w imieniu związku. Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli oraz do zaciągania zobowiązań konieczne jest działanie dwóch Członków Zarządu lub Dyrektora Biura Związku i Członka Zarządu, przy czym, w każdym przypadku jednym z Członków Zarządu powinien być Prezes lub Wiceprezes. Zarząd działający przez dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa może upoważnić Dyrektora Biura do zaciągania zobowiązań w imieniu Związku. Upoważnienie dla swej ważności wymaga formy pisemnej.
6. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a) kierowanie bieżącą działalnością Związku zgodnie ze statutem i uchwałami Ogólnego Zebrania Członków Związku;
 - b) wykonywanie uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku,
 - c) podejmowanie uchwał w sprawach przyjęcia w poczet członków Związku, skreślenia lub wykluczenia członka Związku,
 - d) uchwalanie budżetu Związku,
 - e) ustalanie gospodarki finansowej Związku, w tym wysokości składki członkowskiej. Ustalenie wysokości składki wymaga przeprowadzenia konsultacji z członkami związku. Ustalenie wysokości składki wymaga przeprowadzenia konsultacji z członkami związku.
 - f) podjęcie uchwały w przedmiocie podjęcia działalności gospodarczej przez Związek oraz w sprawie przedmiotu działalności gospodarczej,
 - g) prowadzenie negocjacji z pracownikami i ich organizacjami na temat układów zbiorowych pracy i innych porozumień, uczestniczenie w rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy,
 - h) podejmowanie uchwał w sprawie powoływania i likwidacji terenowych jednostek organizacyjnych Związku oraz prowadzenie rejestru terenowych jednostek organizacyjnych Związku,
 - i) składanie sprawozdań z działalności Związku,
 - j) uchwalenie regulaminu Zarządu,
 - k) możliwość powoływania ekspertów lub ciał doradczych i konsultacyjnych.
7. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności więcej niż połowy sprawujących w chwili podejmowania uchwały mandat członków Zarządu. W przypadku równomiernego rozłożenia głosów – decydujący jest głos Prezesa Zarządu.
8. Zarząd działa w oparciu o regulamin określający jego organizację wewnętrzną i sposób wykonywania czynności.
9. Każdoczesny Prezes Zarządu po zakończeniu kadencji uzyskuje status Honorowego Członka Zarządu. Do uzyskania statusu Honorowego Członka Zarządu nie jest konieczne składanie dodatkowego oświadczenia woli, przy czym ustępujący Prezes Zarządu może złożyć pisemne oświadczenie o nieprzyjęciu funkcji Honorowego Członka Zarządu lub rezygnacji z tej funkcji.
10. Honorowy Członek Zarządu pozostaje uprawniony do udziału w działalności Zarządu, dzieląc się swym doświadczeniem oraz wspierając merytorycznie działalność Zarządu, bez prawa udziału w głosowaniach Zarządu. Status Honorowego Członka Zarządu ma strategiczne znaczenie dla zachowania ciągłości działań Związku oraz wymiany doświadczeń wynikających z pełnionej funkcji Prezesa Zarządu.
11. Utrata statusu Honorowego Członka Zarządu następuje w każdym przypadku wskazanym w § 6 ust, 1 lit. a, b i c.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybieranych przez Ogólne Zebranie Członków Związku spośród członków Związku w drodze tajnych wyborów. Na wniosek 1/10 obecnych członków Związku Przewodniczący zarządza podjęcie głosowania w przedmiocie przeprowadzenia wyborów członków Komisji Rewizyjnej w głosowaniu jawnym. Uchwała w przedmiocie jawności głosowania podejmowana jest zwykłą większością głosów.
3. W przypadku podjęcia przez Ogólne Zebranie Członków Związku uchwały o odwołaniu Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji, na podstawie § 8 pkt f), Zarząd zobowiązany jest do zwołania Ogólnego Zebrania Członków Związku w celu dokonania wyboru nowych członków Komisji Rewizyjnej, przy czym wybór nowych członków może odbyć się na tym samym posiedzeniu Ogólnego Zebrania Członków Związku, na którym podjęto uchwałę o odwołaniu poprzedniej Komisji Rewizyjnej.
4. Komisja Rewizyjna powołuje ze swojego grona Przewodniczącego, który może mianować swojego zastępcę lub 2 zastępców spośród członków Komisji Rewizyjnej.
5. Komisja Rewizyjna kontroluje Zarząd Związku w zakresie działalności finansowej, zgodności działalności z postanowieniami statutu i uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku.
6. Komisja Rewizyjna działa w oparciu o regulamin określający jej organizację wewnętrzną oraz sposób podejmowania czynności.

§ 13

1. Obsługę działalności Związku prowadzi Biuro Związku.
2. Do zadań Biura Związku należy w szczególności:
 - a) prowadzenie ewidencji członków Związku i wydawanie dokumentów stwierdzających przynależność do Związku,
 - b) bieżąca obsługa członków Związku,
 - c) realizacja, organizacja i koordynacja czynności wynikających ze statutu, uchwał i planów Związku.
3. Pracą biura Związku kieruje Dyrektor, zgodnie ze statutem i uchwałami organów Związku. Czynności prawnych w zakresie stosunku pracy z Dyrektorem dokonuje łącznie Prezes i jeden z członków Zarządu.
4. Dyrektor oraz pracownicy Biura Związku podlegają bezpośrednio Zarządowi, a w szczególności Prezesowi Związku.
5. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy z pracownikami Biura Związku dokonuje Dyrektor na podstawie udzielonego przez Zarząd pełnomocnictwa.
6. Dyrektor może uczestniczyć z głosem doradczym we wszystkich posiedzeniach Organów Związku.

ROZDZIAŁ V

TERENOWE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE

§ 14

1. Członkowie Związku mogą łączyć się w jednostki skupiające członków reprezentujących dany obszar terytorialny lub daną branżę na określonym obszarze terytorialnym, przy czym obszary terytorialne nie muszą pokrywać się z jednostkami podziału administracyjnego.
2. Przynależność do terenowych jednostek organizacyjnych jest dobrowolna.
3. Terenowe jednostki organizacyjne nie mają osobowości prawnej.
4. Grupa co najmniej 10 członków Związku może złożyć wniosek do Zarządu o powołanie terenowej jednostki organizacyjnej, zawierający wskazanie Członków Związku, którzy chcą utworzyć jednostkę, imiona i nazwiska osób uprawnionych do ich reprezentacji oraz ich własnoręczne podpisy oraz wskazujący obszar terytorialny lub branżę,

z którą utożsamiają się członkowie Związku składający wniosek. Wniosek wskazuje również kandydata na Przewodniczącego terenowej jednostki organizacyjnej. Zarząd po rozpatrzeniu wniosku podejmuje uchwałę o powołaniu terenowej jednostki organizacyjnej oraz o powołaniu Przewodniczącego terenowej jednostki organizacyjnej.

5. Grupa co najmniej 1/2 członków Związku wchodzących w skład terenowej jednostki organizacyjnej może złożyć wniosek do Zarządu o podjęcie uchwały o odwołaniu Przewodniczącego i powołaniu nowego Przewodniczącego. Zarząd po rozpatrzeniu wniosku podejmuje stosowną uchwałę.
6. Zadaniem Przewodniczącego terenowej jednostki organizacyjnej jest współpraca z Zarządem Związku i koordynacja działalności jednostki. Przewodniczący może powołać do 2 zastępców.
7. Przewodniczący terenowej jednostki organizacyjnej prowadzi rejestr członków wchodzących w skład jednostki i zobowiązany jest do zgłaszania Zarządowi, przy każdej zmianie, aktualnej listy członków terenowej jednostki organizacyjnej.
8. Członkowie Związku, wchodzący w skład terenowej jednostki organizacyjnej, odbywają zebrania członków jednostki co najmniej raz w roku. Zebrania członków jednostki zwołuje jej Przewodniczący.
9. Terenowe jednostki organizacyjne podlegają Zarządowi związku. Na żądanie Zarządu Przewodniczący terenowej jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do przedstawienia sprawozdania z działalności jednostki w okresie wskazanym przez Zarząd.
10. Komisja Rewizyjna jest uprawniona do kontroli terenowych jednostek organizacyjnych w zakresie zgodności ich działalności z postanowieniami statutu i uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku. Zakres i termin kontroli Komisja Rewizyjna uzgadnia z Zarządem Związku.
11. Komisja Rewizyjna ma prawo, po uprzednim bezskutecznym pisemnym upomnieniu, wnioskować do Zarządu Związku o podjęcie uchwały o likwidacji i wykreśleniu z rejestru Związku terenowej jednostki organizacyjnej naruszającej w swych działaniach postanowienia statutu Związku lub Ustawy.
12. Członek Komisji Rewizyjnej wyłączony jest z prac kontrolnych w terenowej jednostce organizacyjnej Związku, której jest członkiem.
13. Jeżeli działalność terenowej jednostki organizacyjnej naruszałaby postanowienia niniejszego statutu lub Ustawy, Zarząd może podjąć uchwałę o likwidacji i wykreśleniu terenowej jednostki organizacyjnej z rejestru.

Rozdział VI

MAJĄTEK ZWIĄZKU I JEGO PRZEZNACZENIE W RAZIE LIKWIDACJI

§ 15

1. Majątek Związku powstaje z:
 - a) składek członkowskich,
 - b) spadków, darowizn, zapisów i dotacji,
 - c) z własnej działalności gospodarczej,
 - d) z dochodów z majątku Związku, na który składają się ruchomości, nieruchomości, środki pieniężne oraz wszelkie prawa majątkowe,
 - e) dochodów kapitałowych z przedsięwzięć gospodarczych i spółek prawa handlowego.
2. Reguły gospodarki finansowej Związku określają zasady, uchwalone przez Zarząd.
3. Dochody uzyskane przez Związek z prowadzonej działalności gospodarczej mogą być przeznaczone wyłącznie na realizację zadań statutowych Związku.

4. Majątek Związku przeznaczony jest na finansowanie działalności statutowej, a w szczególności na działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, socjalną i kulturalno - oświatową Związku, a także pożyczkową i poręczeniową oraz na działalność humanitarną.

§ 16

W przypadku podjęcia uchwały o likwidacji Związku, Ogólne Zebranie Członków Związku podejmuje uchwałę w przedmiocie sposobu likwidacji jego majątku, celu, na jaki ma być przeznaczony majątek Związku oraz w przedmiocie powołania likwidatora majątku Związku. Uchwała ta wchodzi w życie po uprawomocnieniu się uchwały w przedmiocie likwidacji Związku.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub w sprawach spornych dotyczących interpretacji statutu, decyzje podejmuje Zarząd Związku. Zarząd Związku może również dokonywać interpretacji uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku.
2. Ocenę interpretacji statutu i uchwał dokonaną przez Zarząd Związku wydaje na wniosek Komisji Rewizyjnej - Ogólne Zebranie Członków Związku.